

Social-Media-Recruiting mit easyWeb HR

"Wir fühlen uns rundum gut betreut und die Ergebnisse bestätigen die gute Zusammenarbeit."

Durch den Einsatz von zielgerichteten Social Recruiting Kampagnen, die unter anderem auf authentische Recruiting-Clips setzten, konnten wir der Allianz GV Eisenauer & Fodermeier eine unkomplizierte und effektive Lösung bieten. Unsere intensive Hilfestellung bei der META-Konto-Einrichtung sowie der enge Austausch trugen entscheidend dazu bei, dass der Start der ersten META-Kampagne schnell und reibungslos verlief.

Kennzahlen

Ausschreibung: Kundenbetreuer
Kampagnenzeitraum: 29.03 - 29.04.2024

Bewerbungen: 21
Einstellungen: 1

Kosten pro Bewerbung: 35,66 €
Ausgegebenes Werbebudget: 784,54 €

Erreichte Personen: 6.449
Ausgespielte Anzeigen: 19.224

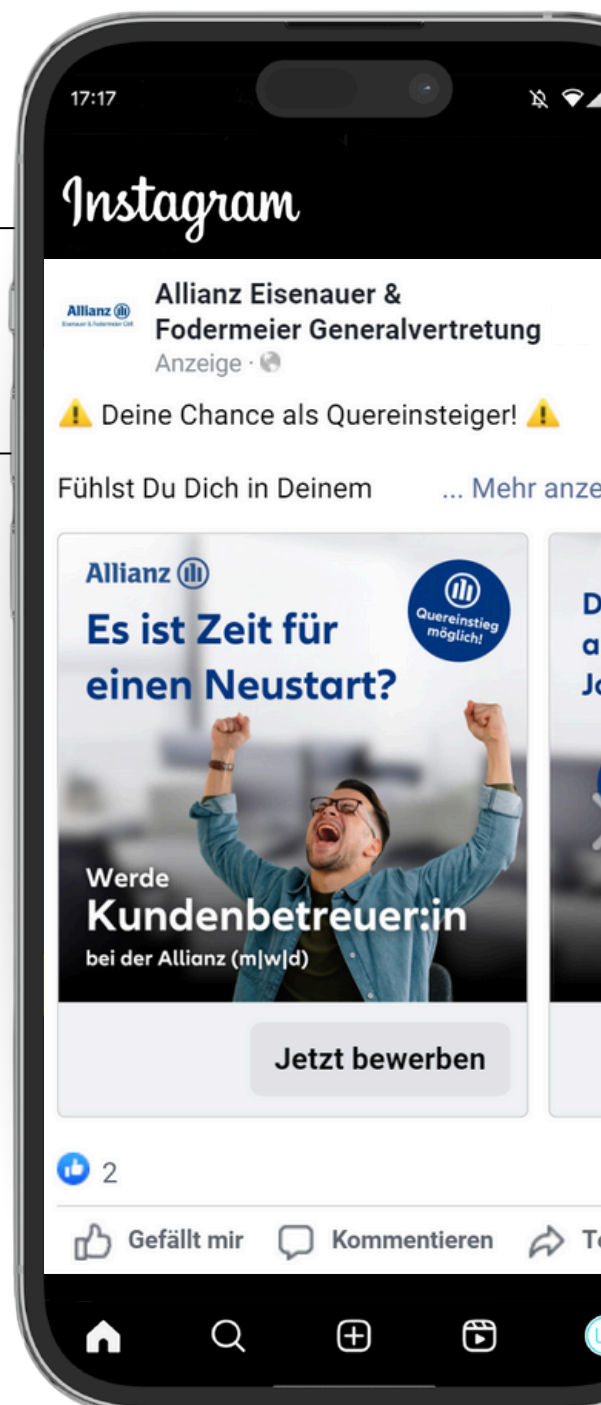


Markus Fodermeier
Agenturinhaber

"Mit easyWeb führten wir unsere erste Social Recruiting Kampagne durch, bei der Recruiting-Clips zum Einsatz kamen. Besonders hervorheben möchten wir die intensive Hilfestellung und die schnelle Problemlösung bei Schwierigkeiten mit unserem META-Konto. Die Zusammenarbeit war einfach, unkompliziert und schnell, insbesondere dank der persönlichen Betreuung durch Herrn Vietz.

21 Bewerbungen und eine erfolgreiche Einstellung.

Wir fühlen uns rundum gut betreut und die Ergebnisse bestätigen die gute Zusammenarbeit."



UMSETZUNG

Klare Daten, Klare Ergebnisse

Bedarfsermittlung & Analyse

In dieser Phase wird der Personalbedarf sorgfältig analysiert und definiert. Neben der Bestimmung der zu besetzenden Positionen und erforderlichen Qualifikationen werden auch die Alleinstellungsmerkmale sowie die Stärken und Schwächen der offenen Position und des Unternehmens eingehend bewertet. Dies bildet die Grundlage, um eine zielgerichtete und effektive Social Media Recruiting-Kampagne zu entwickeln.

1

Schnittstellen- und Accountmanagement

Alle notwendigen Zugriffsrechte werden sorgfältig an easyWeb HR übertragen, um einen reibungslosen und effizienten Workflow sicherzustellen. Wir richten die Datenquelle ein, die als zentraler Anlaufpunkt für Informationen und Analysen dient, und gewährleisten ihre optimale Funktionsweise. Selbstverständlich alles in Übereinstimmung mit der DSGVO.

2

Planung & Erstellung der Werbeinhalte

Inhalte für die Kampagne werden geplant und erstellt. Dazu gehört die Produktion von authentischen Recruiting-Clips, die Formulierung ansprechender Werbetexte und die Gestaltung der Bewerber-Landingpage*, alles basierend auf dem Anforderungsprofil und der Zielgruppendefinierung.

3

Erstellung & Steuerung der Kampagne

Unsere Herangehensweise ist stets datengetrieben. Wir erstellen nicht nur ansprechende und zielgerichtete Werbeinhalte, sondern überwachen und steuern die Kampagnen kontinuierlich anhand klar definierter Kennzahlen (KPIs). Durch die fortlaufende Analyse und Auswertung sind wir in der Lage, die Performance der Kampagne in Echtzeit zu bewerten und bei Bedarf sofort Anpassungen vorzunehmen.

4

Bewerbermanagement

Um die Qualität unserer Kampagne kontinuierlich zu optimieren, stehen wir im engen Austausch mit unserem Kunden über die Eignung der eingegangenen Bewerber, um die Übereinstimmung mit den Anforderungsprofilen sicherzustellen.

5

*Die Webseite ist für potenzielle Bewerber optimiert und bietet weiteres Informationsmaterial zum Unternehmen und zur Stelle sowie ein barrierefreies Kontaktformular. Zusätzlich ist diese Webseite für mobile Endgeräte optimiert.

WIR BEANTWORTEN GERNE IHRE FRAGEN.

#regionaldigital
Regional verwurzelt, virtuell vernetzt

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf!

Jetzt kostenlose Beratung vereinbaren!

[Hier klicken für ein Beratungsgespräch](#)

Haben Sie Fragen oder möchten Sie mehr über unsere Dienstleistungen erfahren? Wir sind nur einen Anruf oder eine E-Mail entfernt. Lassen Sie uns gemeinsam herausfinden, wie easyWeb Ihr Recruiting und Ihre Arbeitgebermarke revolutionieren kann.

Noch nicht überzeugt?

[Hier geht es zu unseren weiteren Fallstudien](#)

easyWeb HR

Hochstraße 22

94405 Landau

 info@easyweb-hr.de

 09951 604 71 - 84

Diese Kunden konnten ihre offenen Stellen bereits erfolgreich besetzen.

Allianz   **caritas**     **h** **HIROTEC**